

APPRENTI(E) MECANICIEN(NE) H/F

 POSTULER

Caractéristiques du poste

Type de contrat : Contrat d'apprentissage , Septembre 2021

Modalité : Alternance

Horaires : 35h hebdomadaire

Lieu : Aix-en-Provence

La RDT13, EPIC de 600 personnes dont le siège social est basé à Aix-en-Provence, est une entreprise de transport routier de voyageurs et de transport de marchandises par voie ferrée.

Elle comprend 4 sites pour l'activité voyageurs (Aix-en-Provence, Gémenos, Châteauneuf-les-martigues et Châteaurenard) et 2 pour l'activité ferroviaire (Arles et Marignane).

Nous recherchons un(e) apprenti(e) mécanicien(ne) pour faire la maintenance sur nos cars et véhicules légers.

Vous êtes sous la responsabilité directe du Responsable mécanique.

Les missions principales de ce poste sont :

Vous allez développer vos compétences et participer aux tâches ci-dessous, que vous allez apprendre à exécuter en autonomie.

- Entretien courant des véhicules (des cars principalement) :
- De la chaîne cinématique
- Des divers accessoires automobiles
- Des différents systèmes énergétiques (BHNS - électrique, GNV – gaz naturel)
- Visites préventives
- Travaux prédictifs et curatifs ;
- Vérification du niveau d'usure des pièces et estimation du kilométrage qu'elles peuvent parcourir,
- Visites mécaniques préparatoires aux contrôles techniques obligatoires
- Remplacement des roues selon les préconisations du prestataire
- Utilisation des outils informatiques et de diagnostic

Profil et Pré requis à la candidature :

Vous avez un niveau 3^{ème} minimum et vous souhaitez vous orienter vers une formation technique en mécanique poids lourds (CAP, BEP ou Bac pro) en alternance.

- Fort intérêt pour la mécanique
- Intérêt pour les poids lourds / cars
- Respect des consignes de sécurité

www.rdt13.fr

Site du personnel de la RDT13 - Extranet

- > **PÔLE VOYAGEURS**
- > **LOCATION AUTOCARS**
- > **QUI SOMMES-NOUS?**
- > **RECRUTEMENT**
- > **PÔLE FERROVIAIRE**
- > **CONTACT**
- > **RDT 13 100 ANS**
- > **MÉDIATION**
- > PRESSE
- > MARCHÉS PUBLICS
- > NEWSLETTER
- > PLAN DU SITE
- > MENTIONS LÉGALES
- > ACCESSIBILITÉ